

# 中央警察大學 112 學年度碩士班入學考試試題

所 別：行政管理研究所  
科 目：警察人力資源管理

作答注意事項：

- 1.本試題共 4 題，每題各占 25 分；共 1 頁。
- 2.不用抄題，可不按題目次序作答，但應書寫題號。
- 3.禁用鉛筆作答，違者不予計分。

- 一、工作滿意係指員工在心理與生理兩方面對環境因素的滿足感受，其與個人情緒感覺有關。員警工作滿意與否影響警察組織整體的績效，請將工作滿足的理論分述之。
- 二、警察人事人員之工作內涵乃讓警察同仁工作獲得穩定，提升工作品質，進而達成警政一元化目標。在此目標下，卻發現警察人事人員面對諸多的角色衝突，究其原因為何？
- 三、為因應司法院大法官釋字第 785 號解釋意旨，《公務員服務法》於民國 111 年 6 月 22 日修正通過，其中第 12 條明定公務員服公職權及健康權保護要求之框架性規範。請分析說明下列各子題：
  - (一) 略述司法院大法官釋字第 785 號解釋意旨。
  - (二) 《公務員服務法》第 12 條各機關公務員服勤與休假之框架規範。
  - (三) 除《公務員服務法》所為原則性規範外，尚有何落實策進方向？
- 四、「職業家庭衝突」是臺灣警察人員主要的壓力來源之一，請說明「職業家庭衝突」的概念意涵與因果理論，並就個人經驗分析討論此一現象對警察機關的影響。