

代號：30140、30240、30440
30640、30840、32140
32240

頁次：4-1

107年公務人員高等考試三級考試試題

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、人事行政、原住民族行政、法律廉政、
財經廉政

科 目：行政學

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：禁止使用電子計算器。

甲、申論題部分：（50分）

(一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、領導的影響力能否發揮，有其權力基礎，請說明影響領導的權力有那些？（25分）

二、何謂行政法人？請問公立大學若改制為行政法人，其在組織管理和運作上，將面臨那些重要的改變和挑戰？（25分）

乙、測驗題部分：（50分）

代號：4301

(一)本測驗試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。

(二)共25題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 下列何者屬於激勵理論的「過程理論學派」？①公平理論 ②期望理論 ③ERG理論 ④增強理論
(A)①② (B)②③ (C)①②③ (D)①②④
- 根據社會系統理論的觀點，任何社會系統必須履行基本的功能；就組織而言，是由下列那一個階層負責「模式維護」與「適應」的功能？
(A)管理階層 (B)操作階層 (C)技術階層 (D)策略階層
- 由民間負責籌建，經過一段特許營運期以後，再將產權移轉給政府，業者除負擔建造費用外，尚須承擔營運風險，是屬於那一類型的公私協力模式？
(A)興建－移轉－營運（BTO） (B)營運－移轉（OT）
(C)整建－營運－移轉（ROT） (D)興建－營運－移轉（BOT）
- 關於衝突管理觀點之敘述，下列何者錯誤？
(A)增加任務的相依性，有助於避免衝突 (B)妥協是衝突管理的工具選項
(C)強調上位目標，有助於降低衝突 (D)降低差異性，有助於最小化不良衝突

- 5 「在同一時間、同一地區內，存在許多不調和的現象，如不同的制度、不同的行為與觀點」，這是屬於開發中國家行政文化中的何種特質？
- (A)異質性 (heterogeneity) (B)重疊性 (overlapping)
(C)形式主義 (formalism) (D)貪污腐化 (corruption)
- 6 有關公務人員未具擬任職務職等任用資格之權理狀況，下列敘述何者正確？
- (A)某甲以第 5 職等權理第 7 職等 (B)某乙以第 6 職等權理第 8 職等
(C)某丙以第 9 職等權理第 10 職等 (D)某丁以第 10 職等權理第 13 職等
- 7 在非正式組織當中，人員之間具有高度的依賴性，長官多維護其下屬，幫助其掩飾錯誤，並且提拔他們，部屬也眾星拱月的維護長官利益，達爾頓 (M. Dalton) 稱此種非正式組織為：
- (A)水平防守團體 (B)水平攻擊團體 (C)垂直共棲團體 (D)垂直寄生團體
- 8 政府機關中的人事單位和會計單位是屬於：
- (A)輔助性幕僚 (B)技術性幕僚 (C)諮議性幕僚 (D)監督性幕僚
- 9 下列何者主要是針對行政學「行為研究途徑」所提出的批評？
- (A)過分著重組織的靜態面，而忽視組織的動態面
(B)過分強調機械的效率觀念，以致抹煞了人性的尊嚴
(C)僅以組織內部人員為主，絕少涉及外在環境對人員的影響
(D)主張生存是組織首要目標，隱含偏袒管理者的意識型態
- 10 世界先進國家推動政府再造內容有些不同，但仍可歸納出政府再造之共同特點，下列敘述何者錯誤？
- (A)契約僱用制已逐漸被永業化文官所取代
(B)廣泛運用市場的自由競爭機制
(C)組織精簡成為擷節施政成本的重要手段
(D)顧客導向的公共服務已成為政府再造的基本理念
- 11 關於韋伯 (Max Weber) 對官僚組織之敘述，下列何者錯誤？
- (A)依賴層級節制 (hierarchy) 達到協調目的
(B)組織管理以成文規範為準據
(C)法理是組織權威的基礎
(D)長官命令要落入無異議區域，部屬才會接受

- 12 應用手機簡訊傳遞停車費、線上申請案件、線上申報所得稅等是屬於電子化治理（electronic-governance, 簡稱 E 治理）的何種面向？
- (A) E 民主 (B) E 傳播 (C) E 管理 (D) E 服務提供
- 13 下列何者屬於社團法人型非營利組織？
- (A) 輔仁大學 (B) 中華民國律師公會全國聯合會
(C) 佛教慈濟慈善事業基金會 (D) 臺灣經濟研究院
- 14 在危機管理過程中，強調當危機已無可避免地轉換成災難時，所應採取的行動，是屬於下列那一個階段的政策？
- (A) 整備政策（preparedness policy） (B) 舒緩政策（mitigation policy）
(C) 回應政策（response policy） (D) 復原政策（recovery policy）
- 15 運用個人魅力、影響、鼓勵、激發智慧、願景來引導追隨者，屬於那一類型之行政領導？
- (A) 教導型領導 (B) 情境型領導 (C) 整合型領導 (D) 轉換型領導
- 16 關於政府預算之敘述，下列何者錯誤？
- (A) 分配及決定具政治性 (B) 行政官員具有執行與否之裁量權
(C) 是立法權監督行政權之工具 (D) 反映政府的政策選擇及施政優先順序
- 17 實施「職位分類」的第一項步驟是：
- (A) 職系區分 (B) 職位品評 (C) 職位調查 (D) 辦理職位歸級
- 18 依據中央行政機關組織基準法規定，下列何者不屬機關組織法規應規定事項？
- (A) 機關權限及職掌 (B) 次級機關之名稱
(C) 幕僚長之職稱、官職等 (D) 機關編制員額
- 19 關於考試院職掌之敘述，下列何者錯誤？
- (A) 掌理公務人員考試及專門職業及技術人員考試
(B) 掌理公務人員銓敘、保障法制及執行事項
(C) 掌理公務人員任免、考績法制事項
(D) 對行政院人事行政總處有指揮監督之權

- 20 乙君為地方行政機關之公務人員，擬參選縣議員，請問乙君自候選人名單公告之日起至投票日止，應採取下列何種作為？
- (A)申請休職 (B)請公假 (C)請事假或休假 (D)申請留職停薪
- 21 關於 SWOT 分析之敘述，下列何者錯誤？
- (A) S：優勢；W：劣勢
(B) O：輸出；T：威脅
(C) SW 分析著眼於組織自身實力及與競爭對手的比較
(D) OT 分析著眼於組織外部環境變化及對組織的可能影響
- 22 關於組織正當性的敘述，下列何者錯誤？
- (A)組織要獲得所有人的認同，才能取得正當性
(B)組織正當性的管理有賴於溝通
(C)前瞻性規劃有助維持正當性
(D)順從環境是組織獲得正當性的一種手段
- 23 關於新公共行政之敘述，下列何者錯誤？
- (A)關注於規範理論、道德價值
(B)主張建構顧客導向、回應性強的組織型態
(C)主張行政研究應價值中立，建構可應用性理論
(D)主張以決策、角色、群體為研究對象，發展中程理論
- 24 下列何者是針對政府財政收支活動的監督行為，也是整個財務行政最後的一個階段？
- (A)會計制度 (B)審計制度 (C)預算制度 (D)審議制度
- 25 關於中央政府機關總員額法之敘述，下列何者錯誤？
- (A)立法目的為管理中央政府機關員額，增進員額調配彈性
(B)適用於行政院及所屬各級機關
(C)將員額分為五類
(D)機關員額總數上限為 17 萬 3 千人

測驗題標準答案更正

考試名稱：107年公務人員高等考試三級考試暨普通考試

類科名稱：一般行政、一般民政、客家事務行政、人事行政、原住民族行政、法律廉政、財經廉政

科目名稱：行政學

單選題數：25題

單選每題配分：2.00分

複選題數：

複選每題配分：

標準答案：答案標註#者，表該題有更正答案，其更正內容詳見備註。

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	#	D	D	A	A	B	C	A	C	A

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	D	D	B	C	D	B	C	D	D	C

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	B	A	C	B	#					

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案										

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案										

題號	第51題	第52題	第53題	第54題	第55題	第56題	第57題	第58題	第59題	第60題
答案										

題號	第61題	第62題	第63題	第64題	第65題	第66題	第67題	第68題	第69題	第70題
答案										

題號	第71題	第72題	第73題	第74題	第75題	第76題	第77題	第78題	第79題	第80題
答案										

題號	第81題	第82題	第83題	第84題	第85題	第86題	第87題	第88題	第89題	第90題
答案										

題號	第91題	第92題	第93題	第94題	第95題	第96題	第97題	第98題	第99題	第100題
答案										

備註：第1題答A或D者均給分，第25題一律給分。