

中央警察大學 108 學年度碩士班入學考試試題

所 別：行政管理研究所

科 目：警察人力資源管理

作答注意事項：

1. 本試題共 4 題，每題各占 25 分；共 1 頁。
2. 不用抄題，可不按題目次序作答，但應書寫題號。
3. 禁用鉛筆作答，違者不予計分。

- 一、試以西元 1900 年迄 2019 年為時間軸，分析說明現代人力資源管理演進的時期與主要理論？
- 二、試分析說明司法院大法官會議第 760 號解釋，對警察機關人力資源規劃、人力資源發展及人力資源新陳代謝的可能影響？
- 三、「員工敬業度」(Employee Engagement) 是人力資源管理的重要議題，高敬業度的員工會表現正向行為，為組織創造良好績效；反之，低敬業度會導致工作倦怠、職場偏差行為、離職率升高等，將不利組織的發展。假設你奉派參與一項「提升警察人員敬業度」專案，你會建議優先從哪些方面來著手？以及運用哪些策略？
- 四、「人才發展者」是人力資源管理人員的角色之一，近期警察人力盤點結果，警察員額即將補足，政策上除研議增加預算員額外，在警力充沛之下，亦可思考針對未來治安情勢變化，作專業人才的儲備規劃，你建議警察組織儲備哪些專業的人才，以及所需的核能職能為何？